

挑戦してみなきゃ
何も変わらない。



CHALLENGE



令和5年度 第1回
所沢市職員採用試験
募集案内

Come on! Challenger

環境問題 少子高齢化 DX…

この街を取り巻く環境は日々変わっていく
だからこそ、仲間と協力しながら

挑戦できる人に来てほしい

CHALLENGE

挑戦 してこそ

CHANGE

変化 が生まれる

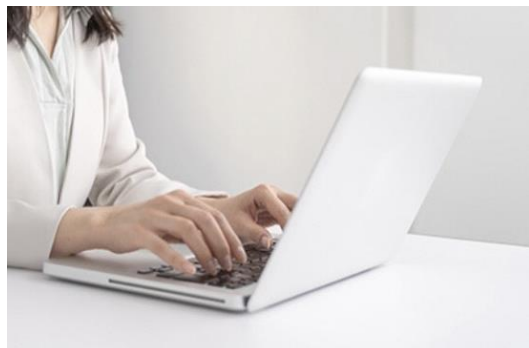
あなたの“CHALLENGE”
お待ちしております



CONTENTS

■ 市長からのメッセージ	1	■ ワークライフバランス	20
■ 募集職種・受験資格	2	■ 勤務条件と給与	22
■ 申込～試験	4	■ 研修制度・働き方改革	23
■ 試験～採用内定	6	■ よくある質問	24
■ 電子申請マニュアル	9	■ 職員からのメッセージ	25
■ 所沢の今、所沢のこれから	18	■ QRコード集	30

ハルサイ 春の試験の特色



所沢市の採用試験は春と秋の2回実施。

春の事務職・技術職の試験は、いわゆる
“公務員試験”を取り入れない試験です。

これまで、特別な対策をしてくなかつた方でも、
「所沢市で働きたい」「所沢市をよくしたい」という
思いがあれば、ぜひ“CHALLENGE”してください。

春の試験のポイント

事務職

第1次試験は、**エントリーシート**の作成と**動画投稿型面接**
第2次試験は、**SPI試験**

技術職

第1次試験は、**SPI試験**
専門試験からSPI試験に変更になりました！

市長からのメッセージ

所沢市は、ふるさと所沢のため、個性ある魅力的なまちをつくるために、
「公務員は市民のためにある」のプライドで120%の力を発揮しながら
「市民の幸せのため」、連携し、チームワークをもって市政に取り組
んでいける人材を求めています。

自信とプライドをもって、「超親切に」「機を見て敏に」「120%の力で」
全職員一丸となって、「善きふるさと所沢」を子どもたちに継承してい
けるよう、一緒に汗を流していきましょう。

「未来(あす)を見つめ、今を動く！」これが所沢市であります。
やりがいを持って前進する皆様のご応募をお待ちしています。



所沢市長 藤本正人

募集職種・受験資格

- 募集人数は、採用予定人数です。最終的な採用人数は、事業計画及び欠員等の状況により募集人数から変更になる可能性があります。
- 採用時期は、原則として、**令和6年4月1日以降**です。
(保健師(在学中の方は除く)は**令和6年4月1日以前に採用となる可能性があります。)**
- 今回申込みされた方は、令和5年度に実施する第2回目以降の採用試験には申込みができません。
- 採用試験の費用には市民の皆さまの税金が使われています。試験を申込みされる方は必ず受験されるようお願いします。

事務職

市長部局、教育委員会等の行政委員会、上下水道局等に配属され、一般行政事務に従事します。

募集職種	募集人数	受験資格
事務職 (大学卒)	25人	平成10年4月2日以降に生まれた方で、令和4年4月～令和6年3月までに大学・大学院を卒業または卒業見込みの方

技術職

市長部局、教育委員会等の行政委員会、上下水道局等に配属され、施設及び設備の設計、施工監理、維持管理等の業務に従事します。

※建築設備とは、建物の空気調和設備、給排水衛生設備、ガス設備、昇降設備などの設計、施工監理、維持管理等の業務に従事する職種です。(併せて電気設備又は機械設備の業務に従事する場合があります。)

募集職種	募集人数	受験資格
土木 建築設備 機械 (大学卒・短大卒・高校卒)	土木：5人 建築設備：2人	平成6年4月2日以降に生まれた方で、次の①②いずれかに該当する方 ①平成31年3月～令和6年3月に高校(卒業のみ)・短大・大学などの各職種に関係する学部・学科を卒業または卒業見込みの方 ②各職種に関係する学部・学科(注1)を卒業後、平成31年3月～令和6年3月に大学の大学院修士課程以上(各職種に関するもの)を修了または修了見込みの方
土木 建築設備 機械 (民間企業等経験者)	機械：2人	・昭和59年4月2日以降に生まれた方で、民間企業等において、各職種の関係業務に勤務した期間が通算して直近7年中(平成28年4月1日～令和5年3月31日)5年以上あり、かつ継続して勤務した期間が3年以上ある方(令和5年3月末日現在) ・建築設備については、上記に加えて建築設備士や管工事施工管理技士などの資格またはそれに準ずる経験を有する方(設計事務所や施工会社など)

医療職

保健センター及び市民医療センター等に配属され、保健指導等の業務に従事します。

募集職種	募集人数	受験資格
保健師	8人	保健師の資格を取得または令和6年3月までに保健師の資格を取得見込みの方で、昭和58年4月2日以降に生まれた方

注意事項

注1)「各職種に関係する学部・学科を卒業」とは、以下の分野を概ね履修されたこととします。

- ・土木…数学・物理、応用力学、水理学、土質工学、測量、土木計画（都市計画を含む。）、材料・施工
- ・建築設備…数学・物理、構造力学、材料学、環境原論、建築史、建築構造、建築計画（都市計画、建築法規を含む。）、建築設備、建築施工
- ・機械…数学・物理、材料力学、流体力学、熱力学、電気工学、機械力学・制御、機械設計、機械材料、機械工作

* 地方公務員法第16条の欠格条項に該当する方は、受験資格がありません。

* 日本国籍を有しない方の受験資格は、「出入国管理及び難民認定法による永住者」及び「日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法による特別永住者」のいずれかに該当する者としてします。

民間企業等経験者の方へ

- * 民間企業等に勤務した期間には、民間企業、各種法人、団体、官公庁、自営業等において常勤（一週間の勤務時間数が35時間以上）で就業していた期間が該当します。
- * 勤務した期間が複数ある場合は、これを通算することができます。ただし、同一期間内に複数の職務に従事していた場合は、いずれか1つの職務に限って通算することができます。
- * 連続して1ヶ月を超えて休業(産前産後休暇及び育児・介護休暇を除く。)した期間は、勤務した期間から除きます。
- * 合格発表後、経歴を確認するため、勤務していた民間企業等の職歴証明書等を提出していただくことがあります。

申込～試験

申込み

原則インターネットによる電子申請でお手続きください

電子申請の方法は9ページ以降の「電子申請マニュアル」をご覧ください

受付期間 3月1日(水)～3月24日(金) 午後4時00分

* 上記の期間以外の受付は事由を問わずお受けすることはできません。

◆ 所沢市のホームページからアクセスする場合

市政を身近に>人材募集>職員の募集>《現在実施中》採用試験情報>令和5年度第1回職員採用情報

◆ 直接アクセスする場合 ⇒

https://s-kantan.jp/city-tokorozawa-saitama-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=49157



◆ インターネットを利用できない方は郵送での申し込みも可能です。

角2サイズ以上の封筒に、赤字で「職員採用試験受験申込書類在中」と記入し、顔写真を添付した「受験申込書」（市役所4階職員課で配布）及び宛先明記の84円切手を貼った返信用封筒（長3サイズ）を同封して、職員課宛に送付してください。3月24日消印有効です。

提出書類

* 提出書類に記入の誤り、不備等がある場合には受け付けできません。

* 試験当日に必要な書類の提出がない場合、受験できない可能性がありますのでご注意ください。

* 提出された書類は返却できません。

* 記載された個人情報、採用試験及び採用に関する事務以外には使用しません。

	事務職 (大学卒)	技術職 (共通)	民間企業等経験者 技術職 (共通)	保健師
卒業証明書または 卒業見込証明書 ※1	○ 3次試験時	○ 2次試験時		
成績証明書	○ 3次試験時	○ 2次試験時		
職務経歴書 ※2			○ 電子申請時に添付	
資格証明書または 資格取得見込み証明書 ※3				○ 1次試験時

※1 高等学校、短期大学、大学等を卒業又は短期大学、大学等を卒業見込みの方には、同程度学歴資格を取得又は取得見込みの方を含みます。

* 学校教育法による専修学校の専門課程のうち、修業年限2年以上で、年間授業時数が800時間以上のものについては、短期大学卒業程度の扱いとなるため、卒業証明書又は卒業見込証明書は専修学校のものを出してください。これに満たない場合は高等学校卒業程度の扱いとなるため、卒業証明書は高等学校のものを出してください（専修学校の卒業（見込）証明書は不要です）。

※2 所定の様式を市ホームページからダウンロードして作成し、電子申請上でPDF形式のファイルを添付してください。インターネットを利用できない方は、市役所4階職員課で配布する様式で作成し、受験申込書とあわせて郵送で提出（3月24日消印有効）してください。

※3 申込み時には不要ですが、第1次試験日当日に必ず提出してください。

既に資格を取得している方は、試験日当日に資格証明書の原本を持参し、あわせて原本の写しを提出してください。

資格取得見込み証明書には国家試験受験資格取得見込み証明書を含みます。

申込み～試験日

申込み

電子申請または郵送にて申込み

3月1日～
3月24日

内容審査

3月中旬～
4月上旬

職員課で内容の確認を行います。
不備があった場合は、電子申請上
で修正依頼を行います。

通知発送

4月中旬～
4月下旬

電子申請上で試験通知の配信を
行います。郵送で申し込まれた方は
郵送いたします。

第1次試験

事務職：4月29日(土・祝) 試験の詳細は以下参照
技術職：4月17日(月)～30日(日) SPI試験
保健師：6月18日(日) 教養試験・専門試験

事務職 第1次試験

事務職の第1次試験については、エントリーシートの作成及び、動画投稿型面接を下記の流れで実施します。

4月中旬～下旬	試験通知の配信	4月21日までに配信します。 期日を過ぎても届かない場合は、 必ずご連絡ください。
4月29日(土・祝)	エントリーシート配信・提出	配信時間については、試験通知に 記載します。
5月1日(月) ～5月8日(月)	動画投稿型面接	指定のURLにアクセスし、自身で撮 影した動画を投稿してください。

試験 ～ 採用内定

以下のスケジュール等は現時点での予定です。
それぞれの試験の概要については決定した時期に、通知によりお知らせします。

事務職

第1次試験

- 試験日程 ① 4月29日（土・祝）
② 5月1日（月）～5月8日（月）
- 試験内容 ① エントリーシートの作成
② 動画投稿型面接
- 合格発表 5月下旬に所沢市HPで発表

第2次試験

- 試験日程 5月下旬～6月上旬
- 試験内容 S P I 試験（テストセンター）
- 合格発表 6月中旬に所沢市HPで発表

第3次試験

- 試験日程 6月下旬～7月上旬
- 試験内容 個別面接
- 合格発表 7月中旬に所沢市HPで発表

第4次試験

- 試験日程 7月中旬～8月上旬
- 試験内容 個別・集団面接
- 合格発表 8月下旬に受験者全員に通知を送付

技術職

土木・建築設備・機械（民間企業等経験者含む）

第1次試験

試験日程 4月17日（月）～4月30日（日）

試験内容 ①SPI試験（テストセンター）
②面接カードの提出

合格発表 5月中旬に所沢市HPで発表

第2次試験

試験日程 5月中旬～6月上旬

試験内容 個別・集団面接

合格発表 6月下旬に受験者全員に通知を送付



公務員試験対策不要！

専門試験から **SPI試験** に変更になりました！

第1次試験では、受験者の性格適性と能力の要素を測定するSPI試験を実施します。

従来の専門試験は実施しないので、いわゆる公務員試験対策の必要なし！
テストセンターで受けていただくので、遠方の方も受験しやすい試験です。



医療職

保健師

第1次試験

試験日程 6月18日(日)

試験内容

① 教養試験・専門試験

教養	公務員として必要な一般知識及び一般知能についての5肢択一式筆記試験 (40問/120分) 【出題分野】 時事、社会・人文及び自然に関する一般知識並びに文章理解、判断・数的推理及び資料解釈に関する一般知能、文書理解、判断・数的推理、資料解釈に関する能力
専門	各職種に応じた必要な専門知識についての5肢択一式筆記試験 (30問/90分) 【出題分野】 公衆衛生看護学、疫学、保健統計学、保健医療福祉行政論

② 性格適性検査 (WEB配信)

③ 面接カードの提出

合格発表 6月下旬に所沢市HPで発表

第2次試験

試験日程 7月上旬～7月中旬

試験内容 個別面接・集団面接

合格発表 7月下旬に受験者全員に通知を発送

全職種共通

意向確認

最終合格者に対して採用意向を確認し、その意向に基づき採用内定となります。

採用意向届提出後の辞退は原則お受けすることができません。

よくお考えの上、提出いただきますようお願いいたします。

注意事項

* 最終合格者については、職種ごとに成績順に採用候補者名簿に登載され、欠員の都度、逐次採用されることとなります。

* 採用候補者名簿の有効期間は、名簿登載の日から1年間です。

* 日本国籍を有しない方は、公権力の行使又は公の意思形成への参画に携わることとはできないとする公務員の当然の法理の範囲内で任用されます。

* 令和6年3月までに学校を卒業できない場合や、採用時に病気等で勤務することができない場合には、採用を取り消すことがあります。

* 受験資格がない場合や受験申込書等の記載事項に虚偽又は不正があることが判明した場合には、採用を取り消します。

電子申請マニュアル

電子申請の方法について、詳しくご案内します！
申込み期間や提出書類など、申込み方法については、
4・5ページを必ずご確認ください！

申請には、**顔写真のデータが必要です。**
あらかじめ、縦4：横3の写真データをご用意ください。

申込方法

- 『所沢市 電子申請・届出サービス』の「手続き申込」より「令和5年度第1回所沢市職員採用試験」を選択します。
- 申し込み方法は2つあります。どちらの方法でも構いませんが、今回は「利用者登録せずに申し込む方はこちら」で、申請した場合を基本に説明します。

直接アクセスする場合はこちら



https://s-kantan.jp/city-tokorozawa-saitama-u/offer/offerList_detail.action?tempSeq=49157

所沢市 電子申請・届出サービス

ログイン
利用者登録

予約手続き 申請団体選択 申請書ダウンロード

> 手続き申込 > 申込内容照会 > 購買書名検証

手続き申込

利用者ログイン

手続き名 令和5年度第1回所沢市職員採用試験

受付時期 2023年3月1日00時00分～2023年3月24日16時00分

利用者登録せずに申し込む方はこちら > ← 基本はこちらをクリック

[利用者登録される方はこちら](#)

以前利用者登録をしたことがある方はこちら ↓

既に利用者登録がお済みの方

利用者IDを入力してください

利用者登録時に使用したメールアドレス、または各手続の担当部署から受領したIDをご入力ください。

パスワードを入力してください

- 2を進むと下図のような画面が出ます。記載のあるとおり、今回の申し込みにはメールアドレスが必要となります。その際、**メールアドレスの入力間違いには十分ご注意ください。**また、**受験資格が該当されていることを必ずご確認の上、お申し込みくださいますよう、お願いいたします。**

この手続きは連絡が取れるメールアドレスの入力が必要です。
下記の内容を必ずお読みください。

※添付ファイルは一度パソコンに保存してから開くようにしてください。

手続き名	令和5年度第1回所沢市職員採用試験
説明	令和5年度第1回所沢市職員採用試験の申込みページです。 なお、お申込みされる前に必ずホームページ内にある募集案内にて受験資格等をご確認ください。

<利用規約> をご確認の上、 同意する をクリックします。

<利用規約>

（３）利用者は、自らの責任において電子証明書を厳重に管理するものとし、漏えいの可能性がある場合は、電子証明書を発行した認証局（公的個人認証については、交付を受けた市町窓口）に対して速やかに必要な手続を行うこととします。

（４）共同利用団体は、当該利用者の電子証明書により申請・届出等の手続が行われたものは、全て当該利用者の意思によるものとみなします。

6 利用者の責務

利用者は、本システムが障害その他の理由により利用できなくなった場合には、他の方法による手続を行うこととし、このことを承知した上で本システムをご利用ください。

7 利用時間

本システムは、原則として24時間利用することができます。ただし、定期点検や緊急の保守・点検を行う場合は、本システムの一部又は全部を停止することがあります。本システムの運用停止を行う場合は、本システムのポータルサイトで事前にお知らせしますが、障害等で緊急を要

「同意する」ボタンをクリックすることにより、この説明に同意いただけただけのものとなります。登録した情報は当サービス内でのみ利用するものであり、他への転用・開示は一切行いません。

上記をご理解いただけましたら、同意して進んでください。

受付時期は 2023年3月1日00時00分～2023年3月24日16時00分 です。
「申込み」ボタンを押す時、上記の時間をすぎていると申込みできません。

< 一覧へ戻る

同意する >

申込期限は3月24日(金)の
16時00分です。
ご注意ください。

確認できたらクリック

4. 申し込み内容を入力していきます。下記のとおり進んでください。

受験申込書

受験にあたっての同意事項 **必須**

- 令和5年度第1回所沢市職員採用試験に受験される場合、令和5年度に実施できません。
- 採用試験の費用は、市民の皆様の税金が使われています。試験を申し込まれます。やむを得ず欠席する場合は事前にメール、電話等でご連絡ください。

顔写真 **必須**

撮影した顔写真（jpgまたはpng形式で20MB以下）を添付してください。

- 縦4：横3
- 単身、胸から上、無帽、正面撮影
- 最近6ヶ月以内撮影

ファイルの選択 ファイルが選択されていません

申請日 **必須**

20230301 カレンダー 0000

確認してチェック

あらかじめ顔写真を撮影し、
「ファイルの選択」から
データを添付してください。

- 縦4：横3
- 単身、胸から上、無帽、正面撮影
- 最近6ヶ月以内撮影

申し込み日時

受験職種 必須

選択してください

卒業区分 必須

選択してください

選択

日本国籍を有しない場合のみ次のいずれかを選択してください。

選択してください

フリガナ 必須

氏 名

郵便番号 必須

郵便番号

住所 必須

住所

電話番号 必須

電話番号

メールアドレスについて

今後の試験に関するご連絡はメールにより行います。

メールアドレス 必須

メールアドレス

受験職種は間違えないようご注意ください。

卒業区分は最終学歴を選択してください。
(大学院卒は「大学卒」を選択します。)

日本国籍の方は選択する必要はありません。

必ず、番地、マンション名や
部屋番号まで入力してください。

日中に連絡のつく連絡先を
入力してください。

試験に関するご連絡はメールに
より行います。
誤った入力をする
**試験通知書の配信連絡が
届きません。**
今一度ご確認ください。

学歴

- ※最終学歴が01にできるように入力してください。
- ※必ず空白期間のないよう入力ください。
- ※入力する対象期間は最終学歴～高校までが対象です。

【例】学歴が『市役所高校卒業』『所沢大学卒業』の場合
学校名01には『所沢』と入力。区分は『大学』を選択。
学校名02には『市役所』と入力。区分は『高校』を選択。

学校名01

区分01

学部名01

学科名01

専修学校・各種学校歴

- ※必ず空白期間のないよう入力ください。

学校名01

学科名01

在学期間（開始）01

在学期間（終了）01

修学年限01

年間授業時間01

学歴は

01が最終学歴になるように
入力してください。

**入力の対象期間は、最終学歴から
高等学校まで**です。

学校名に「大学」を入力しない
ようにしてください。

※例えば「所沢大学」の場合、
学校名に「所沢」と入力し、
区分は「大学」を選択してください。

専門学校等へ通っていた方は入力
してください。

なお高等学校を卒業後、
学校教育法による専修学校の
専門課程のうち、
**修業年限2年以上で
年間授業時数が
800時間以上については、
「短期大学卒業程度」の
扱いとなります。**

職歴

※必ず空白期間のないよう入力ください。

※現在、在学中の場合で、アルバイトなどで就業している場合は、可能な職歴に記入してください。

【例】就職活動中や受験勉強中など就業していない期間→「在家庭」と入力してください。
※職歴欄が不足する場合は、「職務経歴書」を使用し、すべての職歴がわかるようにしてください。

勤務先01

勤務内容01

雇用形態01

期間（開始）01

免許・資格

※受験資格に該当する免許・資格は、必ず入力してください。

取得年月01

年 月

資格・免許01

職務経歴書

※民間企業等経験者（技術職（土木・建築設備・機械））でお申込みの入力後、PDF形式に変換して添付してください。

※申請画面の職歴欄が不足する場合、職務経歴書によりすべての経歴がわかるように記入してください。（すべての職種共通）

職務経歴書 選択肢の結果によって入力条件が変わります

添付ファイル

職種によって「職務経歴書」の様式が異なりますのでご注意ください。

添付ファイル

ファイルを選択してください

ファイルの選択 ファイルが選択されていません

添付する

＜ 入力へ戻る

アルバイトについても可能な範囲で入力してください。

入力欄が不足する場合は、「職務経歴書」を使用し（下記参照）、すべての職歴を記入してください。

受験勉強や就職活動などの場合、「在家庭」と入力してください。学歴と職歴で合わせて**空白期間のないように**作成してください。

免許等を取得されている場合は、入力してください。
学校等卒業後に取得されるものは取得見込と入力し、**受験資格に該当する免許・資格は必ず入力してください。**

職務経歴書を入力後、PDF形式に変換して添付してください。

※申請画面の職歴欄が不足する場合、職務経歴書によりすべての経歴がわかるように記入してください。（すべての職種共通）

注意 申し込み前に必ず確認してください！

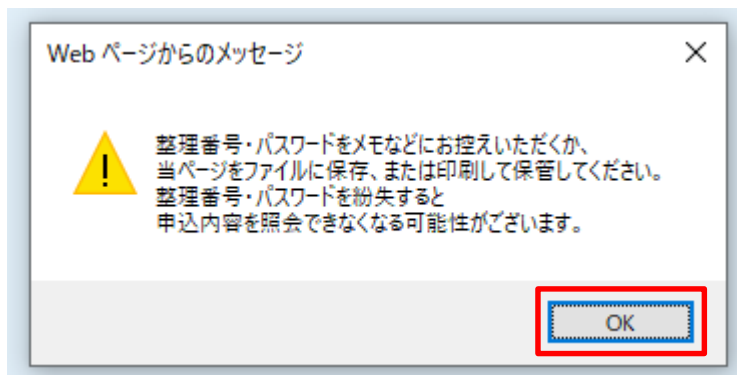
- ① 受験資格に該当されていますか？
(職種ごとに年齢や履修科目等の要件があります。)
- ② 職種、卒業区分に間違いはないですか？
- ③ 電話番号や住所は最後まで入力されていますか？
- ④ 学歴の学校名01が最終学歴になっていますか？
- ⑤ 学歴は高等学校以降から入力されていますか？
また、在学期間に誤りはないですか？
- ⑥ 学歴・職歴を合わせて空白期間はないですか？
(一月でも空白期間の無いようにしてください。)

申込確認	
令和5年度第1回所沢市職員採用試験	
受験申込書	
申請日	2023年3月1日12時00分
受験職種	事務職(大学卒)
卒業区分	大学卒

< 入力へ戻る	申込み >
※PDFファイルは一度パソコンに保存してから開くようにしてください。	
PDFプレビュー	

「申込み」をクリックし、
申し込みは完了です

6. 申し込み完了後、下のような画面が出てきます。この『整理番号』と『パスワード』は
今後、必ず必要になりますので、**大切に保管してください。**
(※整理番号とパスワードは、申し込み時に入力したメールアドレス宛にも送信されます。)



申込完了	
令和5年度第1回所沢市職員採用試験の手続きの申込を受付しました。	
下記の整理番号 とパスワード を記載したメールを送信しました。	
メールアドレスが誤っていたり、フィルタ等を設定されている場合、メールが届かない可能性があります。	
整理番号	149508453101
パスワード	e28g2920P7
整理番号 とパスワードは、今後申込状況を確認する際に必要となる大切な番号です。 特にパスワードは他人に知られないように保管してください。	

分からなくならないよう、
保管してください。

照会方法

申し込み後、申込内容の修正を行う場合や、『受験申込書』、『試験通知書』をダウンロードする際に、申込内容を照会する必要があります。

1. 『所沢市 電子申請・届出サービス』の「申込内容照会」をクリックします。



2. 申し込み完了時に表示された『整理番号』『パスワード』を入力し、**照会する**をクリックします。
(なお、この**整理番号とパスワードは申し込み完了時、入力したメールアドレス宛に送信しています。**
件名：【申込完了通知メール】)

申込内容照会	
申込照会	
整理番号を入力してください	
<input type="text"/>	← 申し込み完了時の整理番号、パスワードを入力
<small>申込完了画面、通知メールに記載された整理番号をご入力ください。</small>	
パスワードを入力してください	
<input type="text"/>	
<small>申込完了画面、通知メールに記載されたパスワードをご入力ください。</small>	

3. 整理番号とパスワードを入力すると、申し込みした際の入力内容が出てきます。

ページの下部にクリックする箇所がいくつかありますので、目的に合わせてクリックしてください。

- ・修正したい（または職員課より修正依頼があった）場合 ⇒ **修正する**
- ・申請をなかったことにしたい場合 ⇒ **取下げを依頼する**
- ・「受験申込書」を出力したい場合 ⇒ **PDFファイルを出力する**

所沢市 電子申請・届出サービス

予約手続き 申請団体選択 申請書ダウンロード

> 手続き申込 > 申込内容照会 > 職責署名検証

申込内容照会

申込詳細

申込内容を確認してください。

手続き名	令和5年度第1回所沢市職員採用試験
整理番号	149508453101
処理状況	処理待ち
処理履歴	2023年3月1日 12時00分 申込



< 申込照会へ戻る 再申込する >

修正する > **取下げを依頼する >**

※PDFファイルは一度パソコンに保存してから開くようにしてください。

PDFファイルを出力する

4. 技術職の方は**4月14日(金)**までに、事務職・保健師の方は**4月21日(金)**までに、
試験通知書を電子申請上に配信します。

配信時は申請時のメールアドレスに連絡いたしますので、メールが届きましたら前ページで記載した「申込内容照会」より内容を確認、及び試験通知書を印刷してください。

また、「@s-kantan.com」からのメールが受信できるようにドメインの許可設定をお願いします。

なお、稀にメールが届かない場合がありますので**上記の日を過ぎてもメールが確認できない場合は、電子申請をご確認ください。**

試験通知書等は申し込み内容照会ページ上部にあります。

(整理番号、パスワードがどうしても分からない方は、所沢市職員課 (TEL : 04-2998-9048) まで、お問い合わせください。)

所沢市 電子申請・届出サービス

[手続き申込](#) | [申込内容照会](#) | [職責署名検証](#) | [利用者登録](#) | [ログイン](#)

[申請団体選択へ](#) [申請書ダウンロードへ](#) [ヘルプ](#)

申込内容照会

申込詳細

手続き名	令和5年度第1回所沢市職員採用試験
整理番号	149508453101
処理状況	処理中(返信済)
処理履歴	2023年3月 日 時 分 返信ファイルアップロード 2023年3月 日 時 分 ファイルアップロード 2023年3月 日 時 分 受理 2023年3月 日 時 分 仮受付 2023年3月 日 時 分 申込
返信添付ファイル1	第1次試験通知書(見本)_392095191535.pdf ダウンロード
返信添付ファイル2	保健師.zip (ダウンロード可能期限 : 2021/9/19まで)

※添付ファイルは一度パソコンに保存してから開くようにしてください。

伝達事項

日時	内容

申込内容 [申込内容印刷](#)

こちらより、試験通知書等をダウンロードします。
保健師で受験の方はこちらは印刷し、試験当日に持参してください。

その他、分からないことがありましたら、担当までお気軽にお問い合わせください。

所沢の今、所沢のこれから

所沢市とは？

人口
343,719人（県内4位）
※令和5年1月末現在

面積
72.11平方キロメートル

所沢市は、「所沢航空記念公園」や「トトロの森」に代表される緑地空間と充実した商業地域、首都圏30km圏内という立地条件と都心へのアクセスの利便性などから、埼玉県南西部を代表する都市として発展しています。



所沢市イメージマスコット
トコロん



写真提供:ところざわサクラタウン



(c)角川武蔵野ミュージアム

所沢市は株式会社KADOKAWAと共同で、みどり・文化・産業が調和した、誰もが「住んでみたい、訪れてみたい」地域づくりを進める「COOL JAPAN FOREST構想」に取り組んでいます。

その拠点施設となるのが株式会社KADOKAWAが運営する「ところざわサクラタウン」です。日本最大級のポップカルチャーの発信拠点として、令和2年11月6日にグランドオープンしました。

ところざわ サクラタウン

東所沢駅から徒歩10分
駐車場あり

所沢市観光情報・物産館 YOT-TOKO (よっとこ)

ところざわサクラタウンの隣接地に、所沢市の観光情報の提供と特産物の販売により、魅力発信拠点となる「所沢市観光情報・物産館 YOT-TOKO (よっとこ)」が令和3年5月にオープンしました。

所沢産の食材を使用したカフェもあります！
ぜひ寄ってほしい、せっかくだから寄ってほしいと、気軽に立ち寄る場所になってほしいという願いを込めて「よいもの」「おいしいもの」「楽しいもの」の頭文字と「所沢」の「トコ」で「よっとこ」と命名されました。



ゼロカーボン シティ宣言



発電中！メガソーラー所沢

脱炭素社会を実現するため、所沢市は2050年までに市内の二酸化炭素排出量実質ゼロを目指す「ゼロカーボンシティ」を宣言しています。

例えば、再生可能エネルギーの普及のために、市有の遊休地を活用して大規模な太陽光発電設備を設置したり、市民や事業者への補助を行ったりしています。令和4年度には、市民と共に考え、取り組むための会議を開催しました。未来の子ども達のために、市民と一緒にゼロカーボンシティの実現を目指しています。

所沢駅では発車メロディーに映画「となりのトトロ」の楽曲が使用され、東口ロータリーには市制施行70周年を記念して設置された「となりのトトロ」のモニュメントがあります。

また、「となりのトトロ」の構想が生まれた緑地を未来に残すためにクラウドファンディングを実施しました。

トトロの 生まれたところ



マンホールが アツいまち



平成30年に広告料収入を自主財源とする全国初の取り組みとしてマンホール蓋広告事業を、令和2年には同じく全国初となる“光る”イルミネーションマンホール広告事業を開始しました。色鮮やかなデザインのマンホール蓋は多くの人の注目を浴び、新たな観光資源を創出しています。

令和4年11月には「第10回マンホールサミットin所沢」が開催され、全国のデザインマンホール蓋や、埼玉県内すべての下水道実施団体のマンホール蓋110基を展示し、全国各地から約14,000人の来場者が訪れ、大変賑わいました。

あらゆる世代の市民や市内を訪れる方に、うるおいと安らぎ、そして活力を与える「音楽のあるまちづくり」を推進しています。新所沢パルコでの「まちなかコンサート」や所沢駅構内に設置した「ストリートピアノ」は、大好評です！

音楽のある まちづくり



埼玉西武 ライオンズ



© SEIBU Lions
2021シーズンのホームゲーム

市内のベルーナドームを本拠地としているライオンズ。当市とフレンドリーシティ協定を締結しており、様々な地域事業を協働で進めています。

また、令和3年3月にボールパーク化し、ますます盛り上がりを見せています。

ワークライフバランス

全ての職員が仕事と家庭を両立しながら、仕事のやりがいを感じ、活躍できる組織作りを目的とした特定事業主行動計画を定めています。

計画の中では、職員のワークライフバランスの充実に関する目標を定め、市役所全体で様々な取り組みを行っています。

数値で見る W L B

休暇取得日数

20.5日

(夏季休暇平均取得日数7.8日を含む)

<令和3年度実績>

育児休業取得率

女性 **100%**
男性 **41%**

<令和3年度実績>

時間外勤務の状況

8.8時間

1人当たり
月平均時間外勤務時間数

<令和3年度実績>

女性管理職

24.8%

課長補佐級以上に占める
女性職員の割合

<令和4年4月1日現在>

イクボス 宣 言

『イクボス』とは、働きやすい職場、ワークライフバランスの実現に向けて、「部下や組織、ひいては社会を育てる上司」のことです。所沢市では、すべての管理職が「イクボス」となり、市長をはじめ、トップから始めるワークライフバランスの充実や働き方改革の推進に取り組んでいます。

わたしたちもイクボス宣言！

左から、教育長、副市長、市長、上下水道事業管理者



子育て支援制度

職員の仕事と子育ての両立と、職員がより能力を発揮できる環境の実現に向け、子育て支援制度を充実させています。多くの職員がこれらの制度を積極的に利用しています。

制度	男性	女性	内容
妊婦検診休暇		○	医師、助産師等の健康診査と保健指導を受ける場合（妊娠期間中と出産後1年までの間）
通勤緩和休暇		○	妊娠中の女性職員が、通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母体又は胎児の健康維持に影響があると認められる場合
産前産後休暇		○	出産予定日の前6週間、後8週間（2週間の範囲内の期間の加算可）
妻の出産補助休暇	○		妻の出産時に入退院、出産時の付添い等をする場合（2日の範囲内）
育児参加休暇	○		妻の出産時に、生まれてくる子又は小学校就学前の子を養育する場合（5日の範囲内）
育児時間休暇	○	○	1歳未満の子どもを育てる場合（1日2回それぞれ30分間）
育児休業	○	○	3歳に満たない子どもを育てる場合 ※子どもが1歳に達するまで育児休業手当金が支給
部分休業	○	○	小学校就学前の子どもを託児して勤務する場合（1日2時間の範囲内）
育児短時間勤務	○	○	小学校就学前の子どもを養育する職員が勤務時間を短縮する制度
子の看護休暇	○	○	中学校就学前の子どもの負傷や疾病によりその子を看護する場合等（5日の範囲内）
出生サポート休暇	○	○	不妊治療に係る通院等（10日の範囲内）

育休体験談



▲晴れた日には航空公園をお散歩♪

事務職 環境クリーン部 まちごとエコタウン推進課 主任 宮崎 快

特別休暇と合わせて
1ヶ月半取得！

育休取得までの流れ

・安定期に入った段階で、リーダーと課長に育休を取得したい旨を伝えました。取得3ヶ月前くらいから引継ぎ事項をまとめ、1~2ヶ月前にグループ内に引継ぎ事項を説明、分担を依頼しました。

育休を取得して良かったと思うこと

・新生児期という短い期間をそばで過ごせたこと。毎日顔つきが変わったり、できることが日々増えていく様子を近くで見守ることができて良かった。
・育児について妻と密に話げできたこと。困ったことはすぐに共有して相談し合うことができました。

育休取得を希望する男性職員へのアドバイス

・子どもは、日々できることが増えていきます。しかし、それは親も一緒だと思います。「こうすれば喜ぶんだな」「この泣き方は眠いだけだから少し様子を見ておこう」と、子どものことが理解「できる」ようになります。子どもと共に成長できる育休期間をぜひ取得してほしいです。

勤務条件と給与

勤務条件

勤務時間

月曜日～金曜日 午前8時30分～午後5時15分（1日 7時間45分）

*ただし、配属先によって勤務時間等が異なる場合があります。

休日等

日曜日、土曜日及び祝日並びに12月29日から翌年1月3日までの日

*ただし、配属先によって休日が異なる場合がありますが、原則として週休二日制となります。

休暇

年間（4月～3月）20日の年次有給休暇、8日間の夏季休暇、疾病等の場合に与えられる病気休暇、結婚・出産・忌引等の特別休暇、親族の介護をする場合に与えられる介護休暇等があります。

給与

給与（初任給）は下表のとおりです。

令和5年4月1日現在（地域手当6%を含む。）

	大学卒	短大卒	高卒
事務職・技術職	203,202円	185,818円	173,946円
保健師	228,430円	218,360円	—

民間企業等経験者 初任給の目安	採用時の年齢30歳で大学卒業後に 民間企業等に8年勤務した場合	採用時の年齢35歳で大学卒業後に民 間企業等に13年勤務した場合
	約26万円	約27万円

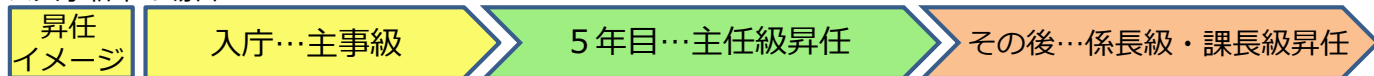
※採用後の昇格については、民間企業等の経験年数を加味し、学卒の職員より早く昇格します。

* 初任給は学歴や職歴等に応じて、この金額に所定の額が加算されることがあります。

* このほかに諸手当（通勤、扶養、住居、期末・勤勉（賞与）、特殊勤務手当等）がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。

充実の研修制度

※大学新卒の場合



◆初級職員研修

入庁後、一週間をかけて市職員の基本的な知識と技術を学ぶ。

その後も、振り返りを行いながら、3年間かけて学びを定着。

その他、所沢市の環境についての研修や、市の特産物である里芋の掘り取りを行う農作業体験研修など、様々な研修を通じて成長をサポート。

◆主任級昇任者研修

昇任にあたって、主任級職員に求められる役割について学ぶ

◆メンタルヘルス研修

日々のストレスを軽くし“こころのエネルギー”を上げるためのポイントについて学ぶ

◆係長級昇任者研修

◆課長補佐級昇任者研修

◆課長級昇任者研修

◆評価者研修

選択式の研修：各自が伸ばしたい能力に合わせて好きな時期に受講

実用文章講座、政策形成研修、説明能力向上研修、広報研修、コーチング研修 など

※紙面の都合上、一部抜粋して掲載しております。上記以外にも多数研修があります。

働き方改革

様々な事情を抱える職員が多様な働き方を選択できるよう、制度を充実しています。また、近年のコロナ禍においては、出勤率の低減や感染リスク軽減に活用しています。

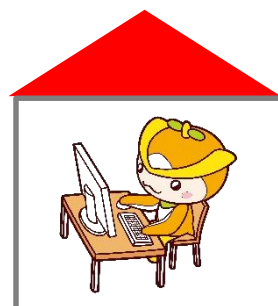
時差出勤

時差出勤は、朝5時から夜の9時45分までの間で16パターンを用意しており、業務の都合で早朝・夜間の業務がある場合やコロナ禍での通勤不安がある場合に活用しています。

また、令和3年4月からは、子育てや介護などの業務以外の都合でも時差出勤を認める制度を試行運用しており、様々な事情を抱える職員が活躍できる環境となっています。

リモートワーク

コロナ対策の出勤者数制限の際には、職員が自宅のPCを使用し、自宅で業務を行うリモートワークを開始しています。職場で使うPCのデスクトップ画面がそのまま自宅のPCに再現され、自宅が職場に変身！コロナ禍でも安心して働ける、と職員からは大好評です。



よくある質問

よくご質問を受けることについて、所沢市採用試験マスコットキャラクター受犬生がお答えします。

市外に在住していることや既卒であることで、合否で不利になることはありますか？

受験資格が満たされていれば、居住地や新卒・既卒の別、男女や年齢によって試験が有利または不利になることはありません。



人事異動はどのように行われますか？

定期の人事異動は、原則として毎年4月1日に行われ、異動のサイクルは3～5年を基準としています。年に1回、「自己申告制度」により申し出ることができ、意向を考慮して決定しています。



採用後の配属先は希望が反映されますか？

配属は適性等により、組織全体で調整しますので、必ず希望通りになるものではありませんが、採用内定時に「採用意向届」を提出していただくときに、希望部署の申出を行うことができます。



クラブ活動など業務時間外の活動はありますか？

野球部、スキー部、サッカー部、剣道部や華道部、手話サークルなど、多くの団体があります。また、日常業務とは別に、市政を取り巻く課題や行政について理解を深めるために、自主的に研究や研修を行うグループもあります。部署をまたいだプロジェクトチームなどの活動では積極的に地域の活動に参加しています。



福利厚生制度はどのようなものがありますか？

埼玉県市町村職員共済組合や所沢市福利厚生委員会の事業により、レクリエーション施設や映画館、日帰り温泉等の利用補助や、出産時・育児休業中の給付、人間ドックなどの健康検診の助成、住宅や自動車購入のための貸付などを受けることができます。



職員からのメッセージ

この他にも、市のホームページで様々な職員の視点での担当業務の内容や仕事のスケジュールなどをお伝えしています。さらに、事務職・技術職の仕事の様子を動画でも紹介しています！
YouTubeで「所沢市職員紹介」と検索してご覧ください。

令和3年度
事務

財務部資産税課

野口 賢大

これで距離を測って固定資産税の額を計算するヨ！

ある1日のスケジュール

8:10	出勤	14:00	分合筆現地調査
8:30	勤務開始 権利移転処理	16:00	帰庁 調査内容入力
10:00	分合筆処理	17:00	他課照会回答作成
12:00	休憩・昼食	17:15	終業 片付け
13:00	税額更正処理	17:30	帰宅

現在どんな仕事をしていますか？

資産税課の土地グループに所属しています。市内の土地を適切に評価し、課税に誤りがないように日々調査や、情報収集に取り組んでいます。また、市民の方や事業者の方からの評価に関する質問に対して回答する、窓口業務もおこなっています。

仕事でやりがいを感じることは何ですか？

市の税収に直接影響する仕事のため、自分の仕事に強い責任感を持ち取り組んでいます。そのため、多くの知識や経験が求められますが、日々勉強や先輩方に指導いただいたり、研修会などに参加することによって、常に成長していくことができる点にやりがいを感じています！

私生活との両立

私の課では翌年度の課税に向けて、12月から3月の間は正確な評価・課税をするために、調査や入力処理で忙しくなりますが、それ以外の時期は自分のタイミングで年休を取得することができます！

ある1日のスケジュール

8:00	出勤 窓口の準備	13:00	休憩・昼食
8:30	勤務開始 窓口業務 夜間窓口に出された届出の審査	15:00	法務局へ前月分の 届け出を持っていく
9:00	担当者会議	17:15	終業・片付け
11:00	記載チェック	17:30	帰宅

現在どんな仕事をしていますか？

市民課戸籍グループに在籍しています。婚姻届や出生届などの戸籍届出の受理審査をはじめ、戸籍に係る事務を行っています。また、法務局や税務署などの市役所外とも連携を取り、市民の方の戸籍を管理・保管しています。様々な対応を求められるので、大変なことも多いですが、先輩方の力を借りながら日々学び、成長できています！

私生活との両立

年休や夏休が取りやすい環境なので、まとまったお休みを取って帰省することや旅行に行くことも出来ます！

繁忙期はグループで力を合わせて頑張り、落ち着いてきたら各自の時間を取ることで仕事と私生活にオンオフがつき、充実した毎日を送ることができます。

令和3年度
事務

市民部市民課

河村 恵理子

令和3年度
事務

こども未来部
保育幼稚園課

小瀬野
綾菜

【注意】
返送料にマイナンバーの影響がない、又は確認料がない場合、再提出を求める場合があります。



令和4年度



所沢市の

入園案内



保育所定員表

ある1日のスケジュール

8:10	出勤
	勤務開始
8:30	メール確認 書類入力・確認 窓口・電話対応
12:00	休憩・昼食
	メール確認 郵便確認
13:00	書類入力・確認 窓口・電話対応 保育園へ電話
17:15	終業 片付け
17:30	帰宅

現在どんな仕事をしていますか？

入園担当として、保育園を利用したい方に順位付けを行う利用調整や、入園・退園に関する事務、在園児の保育の必要性を確認する認定事務等を行っています。

上記のような毎月行う決まった業務だけでなく、次年度の保育園入園案内を作成する等の、年に一回しかない大きな仕事もあります。

また、保育園に関するお問い合わせが多いので、保護者の方と窓口や電話でかかわる機会が多くあります。

仕事でやりがいを感じることは何ですか？

所沢市の「超親切的な市役所」という取り組みを魅力に感じ、所沢市職員を志望しました。私自身、「超親切」を意識して、日ごろの窓口・電話対応をしています。

また、職場の方々はとても優しいですし、多くのことを学ばせていただいています。

良い環境の中で、社会人として成長させてもらっていると感じるので、所沢市に就職してよかったと思います。

令和3年度
土木

街づくり計画部
市街地整備課

小野田 颯人

ある1日のスケジュール

8:15	出勤	14:00	庁内打合せ
8:30	勤務開始 メールチェック	15:30	都市計画図書作成
9:30	外出・現場立ち合い	16:30	道路設計について業者とやりとり
12:00	休憩・昼食	17:15	終業・片付け
13:00	許可申請事務	17:45	帰宅

現在どんな仕事をしていますか？

土地区画整理事業という、新たな市街地を作り出す事業に携わっています。現在事業を施行している事業の支援及び新たに事業を実施するための調整等が主な仕事であり、事業地区内の公共施設や都市計画変更について関係各所と調整を行っています。

仕事でやりがいを感じることは何ですか？

土地区画整理事業では、道路、公園、上下水道など様々な調整が必要になります。わからないことだらけで大変ではありますが、先輩方のサポートが厚く、のびのび仕事をさせていただいています。また、担当地区の道路等の公共施設が整備され、安心・安全な街ができていく姿を見ると、自分の携わる仕事の大きさが実感でき、やりがいを感じます。



令和3年度
保健師

健康推進部 保健センター
健康づくり支援課

今田 紗千 (写真左側)

ある1日のスケジュール

8:10	出勤
8:30	勤務開始 朝礼 メールや回覧のチェック
9:30	新生児訪問
11:00	記録整理
12:00	休憩・昼食
13:00	1歳6か月児健診
15:30	電話対応・記録整理
17:15	終業・片付け
17:30	帰宅

現在どんな仕事をしていますか？

赤ちゃんから高齢者まで、全ての市民の方の健康づくりをお手伝いしています。
成人保健事業では、健康相談や健康教育、機能訓練事業等を実施しており、母子保健事業では、妊娠届出や乳幼児健康診査、家庭訪問、発育発達相談を実施しています。

仕事でやりがいを感じることは何ですか？

健康づくり支援課では多くの職種と協働しているため、様々な視点を知ることができたり、幅広い知識を得たりすることができます。研修も充実しており、スキルアップができる職場だと思います。大変な時もありますが、市民の方の笑顔を見ることができた時には保健師になって良かった！と思います。

私生活との両立

自分のタイミングでの休暇がとりやすいことは、この職場の魅力の一つだと思います！
スケジュールを調整し、連休を作ったり時間休をもらったりしてリフレッシュしています。
産休や育休もとりやすく、時短勤務をされている方もいます。仕事と私生活の両立はしやすい職場だと思います。

いろんな情報が満載！

QRコード集

わからなかったら **ココ** を見るべし！！



募集案内をデータで見たい！
受験申込書をダウンロードしたい！



所沢市の採用試験に係る
募集案内や受験申込書を
データでダウンロードしたい！
そんな方は、
こちらのページに
アクセスしてください！



過去の実施状況を知りたい！



過去の採用試験受験状況を
公開しています。
過去の受験者数、合格者数、
倍率などが確認できます。



所沢市の最新トピックを知りたい！



所沢の日々の出来事を取材した
「ところざわ通信」が
ご覧いただけます。
毎月2回発行し、
所沢の“今”が
たった2分でわかります！



採用説明会などイベント情報が知りたい！



所沢市は、単独での採用説明会を実施しておりません。
過去に参加した採用合同説明会や就活フォーラムの様子、
これから参加するイベントの情報などを随時更新し掲載しています。
直接、話を聞きに行きたいけど、どこに行けばいいのかな？
そんな情報にお答えできるページです。



先輩職員の仕事ぶりが知りたい！



先輩職員は実際に仕事をしてみてどう感じているんだろう？
どんな毎日を送っているんだろう？サークルとかってあるのかな？
事務職に限らず、保育士や技術職、保健師など多職種の職員から
皆さんへのメッセージをお届けしていますので、ご覧ください。
また、事務職・技術職の、**日常の仕事の1コマを動画**でご覧いただけます！
見応え十分！採用後の自分の姿がイメージしやすくなりますよ！

もうこれで
あなたも
受験するしかないわね!!



所 沢 市 職 員 募 集

所沢市ホームページから「人材募集」で検索

 サイト内検 人材募集

問合せ： 所沢市総務部職員課 採用担当

〒359-8501 所沢市並木一丁目1番地の1
電話 04-2998-9048（職員課直通）
メールアドレス a9048@city.tokorozawa.lg.jp