

### 第3章 健幸(けんこう)長寿のまち 第1節 健康づくり

所属名称	事務事業名称	事業概要(全体)	経費		成果			評価及び次年度以降に向けた課題・取り組みなど			SDGsへの貢献(最大3つ)			
			会計	投入コスト	活動実績(R1)	成果指標		総合評価	評価理由	現状の課題	事業自体が貢献する項目	実施手法等の工夫により貢献できた項目(任意)		
市民相談課	実施計画ランク	事業の種類別	H30予算現額	H30決算額	項目名	指標名	目標設定の考え方・根拠		B	目標は達成できなかったが、一つの保養地に絞って期間限定で開催する【トコたび】を実施し、定額宿泊プランを採用、14件の利用があった。トコたびはホームページの1日あたりの最多アクセス数が約1,800件になるなど、新たな取り組みを行った。	R1年度に改善した点	3. すべての人に健康と福祉を	3. すべての人に健康と福祉を	
	重要	■ 自治事務 □ 法定受託事務 □ 法定受託+附加	78千円	42千円	パスポート券利用者数	バスポート券を利用した延べ人数	所沢バスポート券利用者数を指標とする。目標値については、事業を継続して推進するため前年度実績を超える数値を目標としている。				待合スペースに市民保養コーナーを設置し、事業や保養地及び協定施設のPRを充実させた。			
	根拠法令	R1予算現額	R1決算額(見込み)	78千円			23千円	R1目標値が未達成の理由・分析			市民保養施設利用事業の中でも人気の高い、限定企画の【所沢市バスたび】を、家族での参加が可能な3月末に開催予定であったが、新型コロナウイルス感染拡大に伴い中止となったため、利用者が大きく減少した。			事業達成に向けての現在の課題及び今後の課題解決に向けた取り組み
	市民保養施設利用事業	事業の目的及び具体的な内容	H30正規職員人件費	H30その他職員従事割合	H30年度目標	H30実績	R1目標値が未達成の理由・分析				どのよう貢献したか			
	市民の健康増進と心身のリフレッシュを目的とする。市が協定を結ぶ温泉地の旅館組合や単体の宿泊施設で宿泊料金の優待割引(10%)等を受けられる所沢バスポート券事業を実施している。令和元年度は、四万温泉、水上温泉及び石和温泉の3か所の保養地と葛津、土肥、魚沼、十日町、秩父にある宿泊施設と協定を結んでいる。	0.25人	非常勤特別職	0.00人	実績	652人	575人	R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	期間	平成4年度～	2,095千円	臨時職員	0.00人	R元年度目標	R1実績	R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	R1正規職員人件費	R1その他職員従事割合	0.39人	非常勤特別職	0.00人	576人	414人	R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	3,242千円	臨時職員	0.00人	414人	R2年度目標			R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
						415人		R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	評価者	市民相談担当 高橋 国弘						R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
年齢や性別を問わず、心身のリフレッシュと健康の増進に寄与した。							R1目標値が未達成の理由・分析		どのよう貢献したか					
健康づくり支援課	実施計画ランク	事業の種類別	H30予算現額	H30決算額	項目名	指標名	目標設定の考え方・根拠		A	「健やか親子21(第2次)」計画の乳幼児健康診査におけるアンケート調査項目を設定。	R1年度に改善した点	3. すべての人に健康と福祉を		
	最優先	■ 自治事務 □ 法定受託事務 □ 法定受託+附加	11,448千円	9,552千円	①電話、窓口、面接、訪問等による相談 ②マタニティコール ③母乳相談	妊娠・出産について満足している親の割合	「健やか親子21(第2次)」計画の乳幼児健康診査におけるアンケート調査項目を設定。				子育て世代包括支援センター「かるがも」で赤ちゃんやママに必要な防災グッズの展示及び専門相談員と面談し「かるがもプラン」を作成した妊婦の方に葉酸米を配布するなど、「かるがも」での妊娠届出の増加を図った。			
	根拠法令	R1予算現額	R1決算額(見込み)	11,997千円			9,930千円	R1目標値が未達成の理由・分析			R1目標値が未達成の理由・分析		事業達成に向けての現在の課題及び今後の課題解決に向けた取り組み	
	子ども・子育て支援法	事業の目的及び具体的な内容	H30正規職員人件費	H30その他職員従事割合	H30年度目標	H30実績	R1目標値が未達成の理由・分析				どのよう貢献したか			
	核家族化や地域のつながりの希薄化等により、地域で出産、子育てを担う母親の育児負担が増えていることから、妊娠期から子育て期にわたるまでの母子保健や育児に関する様々な相談に円滑に対応する。	1.81人	非常勤特別職	3.00人	実績	83.0%	80.0%	R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	期間	H28年度～	15,168千円	臨時職員	3.00人	①1,079件 ②1,319件 ③253件	83.0%	82.9%			R1目標値が未達成の理由・分析		どのよう貢献したか	
	R1正規職員人件費	R1その他職員従事割合	1.44人	非常勤特別職				R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	11,969千円	臨時職員	3.00人					R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	健康づくり支援課長 野上 進							R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	妊娠中及び出産後の生活等について助言を行い不安を軽減できるよう努めた。							R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
健康づくり支援課	実施計画ランク	事業の種類別	H30予算現額	H30決算額	項目名	指標名	目標設定の考え方・根拠		A	母の育児不安など早期に対応することは母子の健全育成、虐待防止に繋がっており今後も引き続き実施していく必要がある。	R1年度に改善した点	3. すべての人に健康と福祉を		
	優先	■ 自治事務 □ 法定受託事務 □ 法定受託+附加	17,213千円	13,232千円	①対象者 ②訪問指導件数(目視者)	訪問指導実施率(目視率)	全家庭への訪問を実施しているが、訪問により母子との面接の中で育児不安の改善を図ることが目的であるため、訪問指導実施率を指標とする。訪問指導件数÷訪問件数×100				子育て世代包括支援センター「かるがも」の専門職(保健師・助産師)が妊娠期から関わることにより出生連絡票の返信率が7割を超え、出産後早期の子育て支援の強化につながっている。			
	根拠法令	R1予算現額	R1決算額(見込み)	17,710千円			12,445千円	R1目標値が未達成の理由・分析			R1目標値が未達成の理由・分析		事業達成に向けての現在の課題及び今後の課題解決に向けた取り組み	
	児童福祉法、母子保健法、所沢市母子保健事業実施要綱	事業の目的及び具体的な内容	H30正規職員人件費	H30その他職員従事割合	H30年度目標	H30実績	R1目標値が未達成の理由・分析				どのよう貢献したか			
	妊娠中及び出産後早期に訪問指導を行うことにより親の孤立感や育児負担の軽減、虐待防止につなげることができる。その結果、母子の健全な育成を図ることができる。	2.01人	非常勤特別職	3.00人	実績	93.0%	88.2%	R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	期間	H7年度～	16,844千円	臨時職員	3.00人	①2,149件 ②1,963件	93.0%	91.3%			R1目標値が未達成の理由・分析		どのよう貢献したか	
	R1正規職員人件費	R1その他職員従事割合	2.18人	非常勤特別職				R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	18,120千円	臨時職員	3.00人					R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	健康づくり支援課長 野上 進							R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			
	地域から孤立する時期に訪問を実施し、育児不安に対応することで母子の健全育成を図った。							R1目標値が未達成の理由・分析			どのよう貢献したか			

所属名称	事務事業名称	事業概要(全体)	経費				成果				評価及び次年度以降に向けた課題・取り組みなど			SDGsへの貢献(最大3つ)	
			合計	投入コスト		活動実績(R1)	成果指標			総合評価	評価理由	現状の課題	事業自体が貢献する項目	実施手法等の工夫により貢献できた項目(任意)	
健康づくり支援課	実施計画ランク	事業の種類	H30予算現額	H30決算額	項目名	指標名	目標設定の考え方・根拠			A	妊婦の疾病や異常の早期発見、健康管理の向上の観点から、今後も引き続き実施が必要である。市ホームページや広報紙を利用し、早期の妊婦届出、妊婦健康診査の積極的な受診について周知するとともに、子育て世代包括支援センターの専門職(助産師、保健師)によるマタニティコールを通じて、流産等妊娠継続とならなかった方を把握した際には、丁寧な対応に努める。	R1年度に改善した点	3. すべての人に健康と福祉を		
	重要	■ 自治事務 □ 法定受託事務 □ 法定受託+附加	244,444千円	204,699千円	①対象者数(妊婦届出数)	受診率	妊婦の健康管理の充実及び経費負担の軽減を図ることで、妊娠中の定期的な受診を促す。妊婦健康診査の受診率を指標とする。受診者数(1回目)÷対象者数×100					子育て世代包括支援センター「かるがも」の専門職(助産師、保健師)が、妊婦届出の受付を行う際に、妊婦健康診査の重要性を丁寧に説明した。			
	根拠法令	母子保健法、所沢市妊婦健康診査実施要綱、所沢市妊婦健康診査助成金交付要綱	R1予算現額	R1決算額(見込み)	②母子健康手帳交付数(再交付・追加交付含む)		H30年度目標	H30実績	R1目標値が未達成の理由・分析			事業達成に向けての現在の課題及び今後の課題解決に向けた取り組み			
	事業の目的及び具体的な内容	妊婦の疾病や異常を早期発見し、健康の保持・増進を図り、健康管理の向上を図ることを目的とする。妊娠の届出をした者に対し、母子健康手帳とともに妊婦健康診査助成券(14枚)を交付し、委託医療機関において妊婦健康診査(合計14回)を実施する。また、里帰り出産等による委託医療機関以外での受診については、助成制度(償還払い)を実施する。	H30正規職員人件費	H30その他職員従事割合	③受診者数(1回目)		R1実績	R1実績	妊婦健康診査の受診率100%を目標値としているが、妊娠の8%~15%が流産に至るとの統計もあり、全ての妊婦が受診継続とまらない現状がある。妊娠届出時の面談やマタニティコール等を通じて定期的な受診を促していく。			どのようにご貢献したか			
	期間	H9年度~	0.48人	非常勤特別職	実績	100.0%	94.3%		評価者			妊婦の疾病や異常の早期発見、健康管理の向上を図った。			
			4,022千円	臨時職員	2.25人	R元年度目標	R1実績		健康づくり支援課長 野上 進						
			R1正規職員人件費	R1その他職員従事割合	①2,337件	100.0%	94.1%								
			0.47人	非常勤特別職	②2,562件	R2年度目標									
			3,907千円	臨時職員	2.25人	100.0%									
					③2,200件										
健康づくり支援課	実施計画ランク	事業の種類	H30予算現額	H30決算額	項目名	指標名	目標設定の考え方・根拠			A	本事業の開始をきっかけに不妊の検査を受けた方もおり、不妊を心配されている方が検査を受けられるようになってきた。また、高額な不妊治療費用の負担軽減を図った。	R1年度に改善した点	3. すべての人に健康と福祉を		
	最優先	■ 自治事務 □ 法定受託事務 □ 法定受託+附加	5,096千円	4,253千円	①不妊検査の申請件数	申請件数(合計)	前年度実績に基づき目標設定をした。					令和元年度から不妊治療費についても、助成の対象とした。妊活・不妊に関心のある女性の方を対象に妊活入門講座を実施した。			
	根拠法令	埼玉県早期不妊検査費・不妊症検査費助成事業実施要綱、埼玉県早期不妊治療費助成事業実施要綱等	R1予算現額	R1決算額(見込み)	②不妊治療の申請件数		H30年度目標	H30実績	R1目標値が未達成の理由・分析			事業達成に向けての現在の課題及び今後の課題解決に向けた取り組み			
	事業の目的及び具体的な内容	不妊に悩む方の早期の不妊検査及び治療に要する費用の一部を助成することにより、支援を行うとともに負担の軽減を図るものである。不妊検査費等については、検査に係る費用に対して2万円を上限とし1回助成する。早期不妊治療助成は、埼玉県不妊治療費助成事業の初回助成の対象となった特定不妊治療に係る費用に対して、県の支給決定額を除いた金額の10万円を上限とし1回助成する。	H30正規職員人件費	H30その他職員従事割合	実績		143件	207件	目標達成済			埼玉県の子化対策である「ウエルカムベイビープロジェクト」事業の一環として実施しているため、県とも連携をしながら事業を進めていく。講演会や講座等を開催し、不妊・妊活の普及及び助成事業の更なる周知を図っていく。		どのようにご貢献したか	
	期間	H29~	0.37人	非常勤特別職	①198件	R元年度目標	R1実績		評価者			子どもを望む夫婦に対し、その検査・治療の負担軽減を図った。			
			3,101千円	臨時職員	0.20人	210件	234件		健康づくり支援課長 野上 進						
			R1正規職員人件費	R1その他職員従事割合	②36件	R2年度目標									
			0.54人	非常勤特別職											
			4,488千円	臨時職員	0.40人	240件									