

「手伝う」のではなく「分かち合う」 ～男性の育休のススメ～



「仕事も家庭もどちらも充実させたい」 — そんな価値観を持つ方が増えています。

令和3年6月に「育児・介護休業法」が改正されました。働く人が仕事と家庭を両立できるような制度となり、これまでに男性が育児休業を取得しやすくなっています。

市内でも、男女ともに働きやすい環境づくりに取り組む企業が表彰されるなど、社会全体で男性の仕事と家庭の両立をかなえる取組が進められています。

情報を音声でも聞けます

右のコードは「音声コード」です。専用の「活字文書読み上げ装置」に読み込ませると、情報を音声で読み上げます。これにより、視覚障害者など文字で情報を得にくい方にも音声で情報を届けることができます。



家事

期間

収入



みんなの 子育てフォトコンテスト入賞作品発表

金賞



「歯磨き教室」塚本 七恵

銀賞



「おむつ替えのお手伝い」山田 美菜

銅賞



「初めてのエスコート」田中 直人

銅賞



「花より縄跳び」眞鍋 恭子

佳作



「うどん作り」河村 飛鳥

佳作



「一点集中」宇井 圭佑

特別賞



「8の字指導」及川 陽子

市内企業・事業者の会議や研修会場としてもご利用いただけます。
(堂料目的の利用不可)
詳しくはふらっとまでお問い合わせください。

ふらっと案内図



所沢市男女共同参画推進センターふらっと

所沢駅西口から徒歩10分
西所沢駅から徒歩20分

※駐車場はありません。

■開館時間：午前8時30分～午後9時30分

T359-1122 所沢市寿町 27-7 コンサートタワー所沢 2F
TEL 04-2921-2220 (FAX) 04-2921-2270
URL http://www.city.tokorozawa.saitama.jp
E-Mail b9212220@city.tokorozawa.lg.jp

本館
休館



発行/所沢市男女共同参画推進センターふらっと/令和6年3月

育児をシェアしやすく。

男性の「育児休業」制度が変わっています

男女ともに仕事と家庭を両立できる環境を目指して、令和3年6月に育児・介護休業法が改正されました。改正されたこの法律は、「男性育児休業」とも呼ばれています。

家庭

仕事

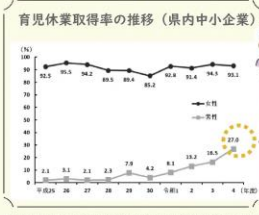
子育て



法改正のポイント

- 令和4年4月～
 - 育児を取得しやすい雇用環境を整備
 - 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件を緩和
- 令和4年10月～
 - 産後ババ育休(出生時育児休業)の創設
 - 育児休業の分割取得が可能に(2回取得可)
- 令和5年4月～
 - 育児休業取得状況の公表を義務化(従業員1,000人以上の企業)

取得率の現状



「みんなです」所沢市男女共同参画推進センターふらっとが令和5年度版男女共同参画に関する年次報告書「埼玉より」

埼玉県の統計では、県内の中小企業が令和3年度に出生した女性と、妻が出生した男性の育児休業取得率は、女性93.1%、男性2.0%でした。女性の取得率との差は依然として大きいものの、男性の取得率は上昇傾向にあります。男性の育児休業取得への課題はありますが、男性も育児休業を取得しやすい環境づくりが進められています。

よくあるギモン 育休を取るとお給料は？

育休中の収入に不安が、、、保証はあるの？
育休中には一般的に給与は支払われませんが、一定の要件を満たせば雇用保険から育児休業給付金を受け取れます。ほかにも育児休業中、産後ババ育休中はさまざまな経済的支援を受けられます。

男女共同参画推進センターふらっとでも、男性の家事・育児を支援して、調整を行っています！

育児休業給付金はどれくらい受け取れるの？
休業前の賃金で決まります。給付金は非課税で、要件を満たせば社会保険料(健康保険・厚生年金保険料等)の免除を受けられます。
育児開始時から180日目まで…休業開始前の賃金の67%
181日目以降…休業開始前の賃金の50%

育児休業はどうやっての？期間は？
育休を取得しようとする日の遡くとも1ヶ月前までに、子の氏名、生年月日、休業開始・終了予定日を明らかにして書面(育児休業申出書)で会社に申出ます。育休期間は、子どもが出生した日から1歳になるまでの間の希望する期間です。



働きやすい環境づくりに取り組む企業を紹介しします

新興プラント工業株式会社 (所沢市林1-186-5)



埼玉県では、県内出身で日本で最初の公認女性医師となった荻野吟子(おぎの きんこ)にちなみ、その不屈の精神を今に伝える先駆的な活動を、男女共同参画の推進に顕著な功績があった個人・団体・事業所を「埼玉県荻野吟子賞」として表彰しています。令和5年度は、市内の新興プラント工業さんが「いきいき職場部門賞」を受賞しました!

会社紹介

代表取締役の榎本隆之氏が27歳で独立設立した会社で、食品・飲料・薬品・乳製品などの衛生面を重視したプラントの配管の加工・工事を行っています。性別に関わらず社員が活躍できる職場づくりを目指し、さまざまな制度や環境を整え、働き方改革を実行しています。

凄いところ

- 改革に積極的
女性が少なく人手不足・高齢化が深刻な建築業界で、機械化やIT化などの様々な改革を進め、平均年齢27歳と若く活気があり、女性の職人も活躍できる職場づくりに取り組んでいます。
- ライフステージに合わせた勤務形態
休んだ人の仕事を他の人がカバーできるシステムを構築し、柔軟な働き方に対応しています。
- 男性の育児休業取得を積極的に推進
令和4年・5年度に従業員13名中、2名が育休を取得しました。社内で育児休業制度の周知やモラハラ講習を実施し、従業員が取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。
今年4名の男性従業員が育休取得予定です!

働く方の声
育休を3か月取得しました。子育てに世代に働きやすい環境を整えてくれます。
(入社5年男性エンジニア)

ふらっと女性相談

無料

相談時の託児(1歳～未就学児)を行っています。希望される方は予約時にお申込みください。

電話相談	月・水・金・土曜日 第2・4火曜日	午前10時～午後4時	(直通) 04-2921-2333
何でも聞きます相談	水曜日	午前10時～午後4時	事前予約が必要です。(予約電話) 04-2921-2220
カウンセリング	第1・3・4火曜日 第2火曜日 第4金曜日	午前10時～午後4時 午後2時～午後8時 午前10時～午後4時	



こんなときはふらっとQ&A

